



PARQUE DA CIDADE
- TORRE TARUMÃ -

Revista do Parque

Setembro.2020 - 8a Edição



Acesse no seu
dispositivo móvel!

JÁ OUVIU FALAR NA SÍNDROME DO “JÁ QUE...”?

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO RESÍDUOS ELETRÔNICOS

Faça parte desta iniciativa!

Quer continuar com baixa
performance?
*Saiba como otimizar seus
resultados*

Como colaborar à distância?
*Como continuar colaborando
de forma eficiente neste novo
cenário?*

Sobre liderança
*Aprenda com A Incrível
Viagem de Shackleton*

E muito mais!

ANUNCIE AQUI!

Você sabia que a **Revista do Parque** é a solução ideal para divulgar sua empresa?

**ANUNCIE
GRATUITAMENTE
ATÉ O FINAL DO ANO!**

Promoção Exclusiva
para Condôminos da
Torre Tarumã

Arte não inclusa!



DIVULGAÇÃO DA REVISTA

E-mail & Intranet

Colaboradores das Empresas e do Parque da Cidade e Visitantes Cadastrados

Cartazes

Expostos em diversos setores do Empreendimento

Elemidia

Totens e Telas nos Elevadores

Diversos

Flyers / convites & Exemplares Impressos nas salas de reunião e áreas comuns



PARQUE DA CIDADE
- TORRE TARUMÃ -

**Revista
do Parque**

Contate-nos!

revistadoparque@imperiodeideias.com.br

(11) 95827-9176

- grupo -
IMPÉRIO

ÍNDICE

- 4 Campanha - Arrecadação de Resíduos Eletrônicos**
- 6 Shopping - Novo Horário de Funcionamento**
- 7 Já ouviu falar na Síndrome do "Já que..."?**
- 12 Saiba como otimizar seus resultados**
- 18 Como colaborar à distância?**
- 24 Liderança - O que aprender com "A Incrível Viagem de Shackleton"**



PARQUE DA CIDADE
- TORRE TARUMÃ -



CAMPANHA DE DESCARTE DE RESÍDUOS ELETRÔNICOS

Você sabia?

O Brasil produz **1,5 milhões de toneladas de Lixo Eletrônico** sendo o **2º maior produtor de E-lixo das Américas** e o **7º maior produtor do mundo**, porém só reciclamos 3% do que produzimos.



Fonte: Global-E-waste Monitor 2017 Report - ONU

Pensando nisso o **Parque da Cidade convida a todos** a participarem da **Campanha de Arrecadação de Resíduos Eletrônicos** que ocorrerá até o dia 27/09. As doações deverão ser realizadas através das caixas de arrecadação que estarão disponíveis nos halls dos elevadores de baldeação, que ficam localizados no 2º ao 5º Subsolo ou diretamente na Administração.

E por que devemos contribuir?



Conheça as linhas de Resíduos:



**Cuide-se!
Estamos aqui para
o que você precisar**



SHOPPING
PARQUE DA CIDADE



Novo Horário de Funcionamento!

LOJAS EM GERAL E ALIMENTAÇÃO

Das 12h às 20h, de segunda a sábado e feriados.
Permaneceremos fechados aos domingos.

Alguns restaurantes ficarão abertos até às 22h.
Verifique no site quais são as operações abertas até este horário.

**Cuide-se! Estamos aqui para
o que você precisar**



3 minutos
de leitura



VOCÊ JÁ OUVIU FALAR NA SÍNDROME DO “JÁ QUE...”?

por *Marcella Rezende*

Nutricionista Clínica & Coaching de Emagrecimento
@marcellasrezende



Se não ouviu tenho certeza que 95% das pessoas possuem essa síndrome, e não é por mal, está enraizado na vida das pessoas!

Mas agora que você está ouvindo não dá mais para “desouvir. Agora você sabe e precisa tomar atitude para se blindar dessa síndrome!

Já que é aquele momento que você pensa:

- Já que eu comi isso, então eu vou comer tudo!
- Já que eu saí do plano alimentar, vou começar só na segunda-feira
- Já que eu comi esse doce, vou chutar o balde.

Você se permite comer o que vem pela frente, já que você saiu do plano alimentar, ou então o que combinou com a nutricionista ou médico.

Um ponto em comum entre emagrecer ou ganho de massa muscular ou melhorar a saúde – sempre tem como princípio adequar a alimentação, e a palavra chave para você alcançar esse objetivo é a **CONSISTÊNCIA**, ou seja, aquilo que você faz na maior parte das vezes.

Não é porque você comeu algo fora ou realizou uma refeição livre que você vai chutar o balde e sair totalmente do seu plano alimentar! Está tudo bem comer algo fora. Mas tente seguir as demais refeições dentro do que você se organizou a fazer.

Vamos fazer uma conta: em um dia nós fazemos em média 5 refeições. Não é porque você saiu da linha **de uma refeição** que você vai jogar tudo para o alto! Você ainda **tem mais 4 refeições para fazer** o mais certo possível! Imagina quantas refeições erradas você vai realizar na semana toda se você jogar tudo para o alto...



Por isso é preciso enraizar algo dentro de você! Se você quer atingir um objetivo ou uma meta, você precisa:

- 1- Qual é o seu grande "porquê" nesse objetivo? Não queira ter uma grande mudança se o seu foco é só estar de barriga chapada no verão, isso não vai ser o suficiente para te manter no foco, para malhar nas horas vagas, etc.
- 2- Escreva quais benefícios você vai colher atingindo esse objetivo
- 3- Respeite o seu processo. Mudar não é instantâneo, planeje ações diferentes para você mudar
- 4- Ame esse processo, crie o hábito de agradecer cada etapa que você conseguiu concluir, porque isso é o que vai te transformar - o passo a passo
- 5- Não existe fórmula mágica... Só fracassa quem para!

Quer uma dica para que seja mais rápido? Esteja acompanhado nesse processo por algum profissional que entenda do seu objetivo. Pode ser uma nutricionista, coach, psicólogo ou educador físico. Isso é importante para que você chegue mais rápido e da melhor forma possível!

Não se esqueça: a palavra consistência não entra na síndrome do "já que" e muito menos no alcance dos seus objetivos!

Os maiores canais de MDOOH do Brasil têm algo em comum.

Estabilidade, velocidade, controle, segurança e escalabilidade, esse é o sistema EdgeContents®

POWERED BY

inviron



HIGHTECH

O mais avançado e completo sistema de gestão de conteúdo digital do mercado.



HIGHPOWER

Sistemas capazes de suportar operações complexas de fluxos de dados.



HIGHTOUCH

Personalizamos a solução e nos envolvemos nos projetos da concepção à entrega.



+55 11 3254-7660

contato@inviron.com.br

www.inviron.com.br

MDOOH | TV Corporativa | Consultoria | Projetos especiais

Crimes empresariais são assuntos que devem ser tratados por uma equipe especialista e altamente capacitada.



Práctical Legal

Advocacia e Consultoria Jurídica Preventiva.

Defesa dos interesses da empresa, seus acionistas e administradores.



Fraudes

Prevenção e Punição de Fraudes Empresariais.

Identificação das maiores vulnerabilidades organizacionais, suporte jurídico-criminal às auditorias de fraude, recuperação dos prejuízos por meio do bloqueio de bens no Brasil e no exterior. Assistência ao Ministério Público e Órgãos Policiais na investigação e punição aos fraudadores.



Gestão de Crises

Gerenciamento de crises empresariais.

Assistência jurídica estratégica, desenvolvimento da defesa técnica, coordenação das investigações e suporte jurídico ao trabalho da assessoria de imprensa.



Compliance

Compliance e Consultoria em Direito Penal Empresarial.

Assessoria a organizações a obter conformidade de sua atividade com as leis, diretrizes, regulamentos internos e externos.

Atuação conjunta com Escritórios especialistas em outras áreas do Direito, buscando trazer legalidade às operações sob a ótica do direito penal empresarial.

Agilidade, experiência e comprometimento total na prevenção e solução de problemas. Inteligência e assessoria estratégica em matéria de risco.

JALORETO
& ASSOCIADOS
OAB/SP 9950

www.jaloreto.com.br



Avenida das Nações Unidas, 14.401, 29º. Andar
cj. 2912 - Parque da Cidade - Edifício Tarumã
São Paulo - SP - 04794-000

f /Jaloreto **in** /jaloreto-e-associados
📞 Telefone: +55 11 3167-1477
✉ E-mail: contato@jaloreto.com.br



5 minutos
de leitura



E AÍ? QUER CONTINUAR COM BAIXA PERFORMANCE?

por Lucas Curiel Sichetti

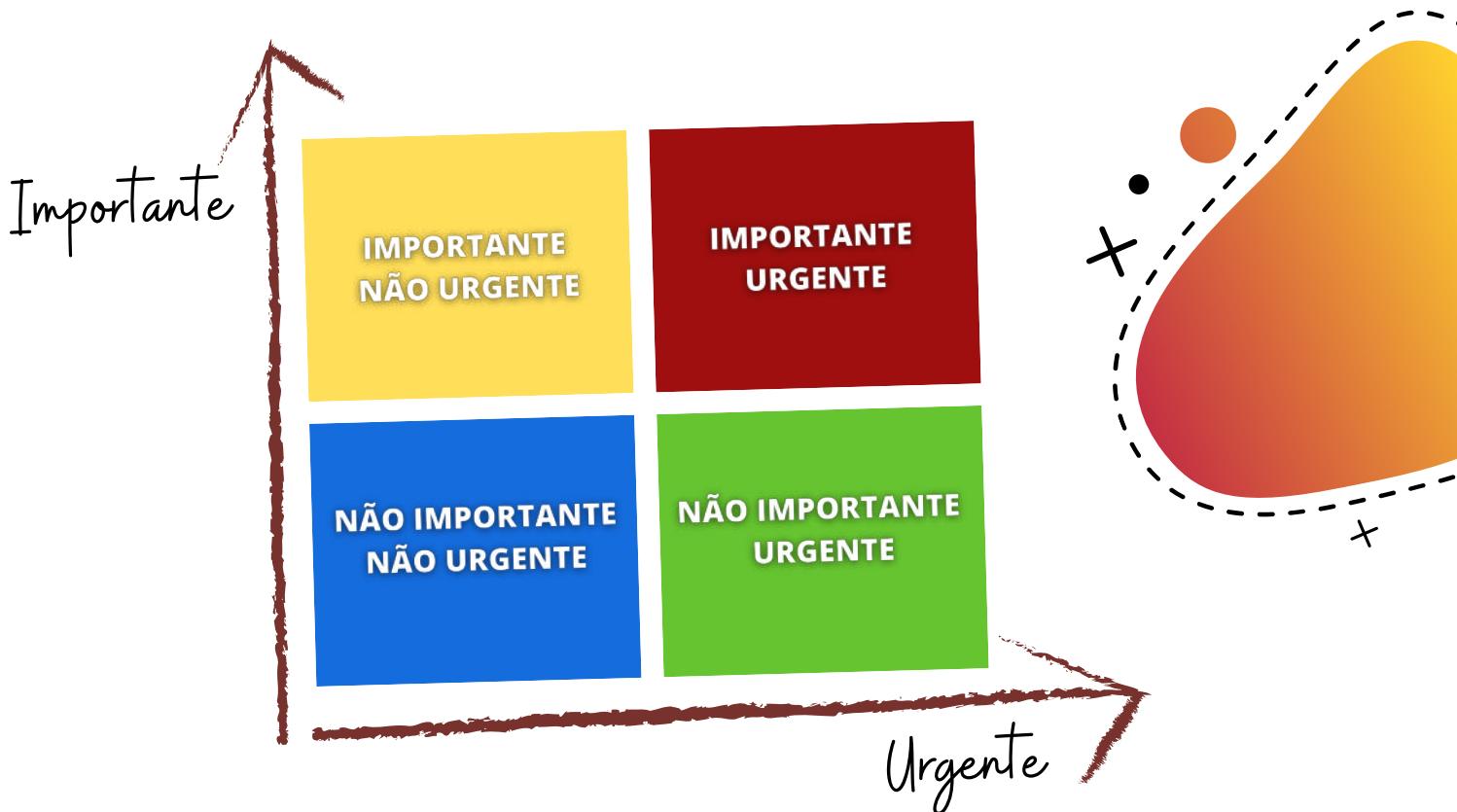
Empresário - Império de Ideias, agência especializada em
Marketing, Design, Comunicação e Eventos

lucas@imperiodeideias.com.br



Muitos dizem por aí - "trabalhe de forma mais inteligente!" - Mas, como seria isso na prática? O cotidiano brasileiro, ainda mais agora em tempos adversos, se coloca de forma mais desafiadora! Mas, algumas dicas importantes podem ajudar a otimizar sua performance e consequentemente trazer ótimos resultados!

Faça um planejamento semanal. Um bom plano ajuda na compreensão do todo e a priorizar atividades, auxiliando na escolha de cada uma delas. A **matriz de priorização** é uma ferramenta muito útil que considera duas métricas – urgência e importância. Veja como é simples:



Observando a matriz, podemos concluir que se deve priorizar as tarefas urgentes e importantes, obviamente, ou seja, faça o mais breve possível! Já o quadro azul, representa algumas distrações, como usar mídias sociais desenfreadamente, o que deve ser ignorado em sua priorização de atividades. O que pode ser considerado urgente, mas não importante, pode ser delegado. As tarefas não urgentes, mas importantes, devem ser agendadas.

O foco é fundamental para ganho de performance. Portanto, não faça muitas tarefas ao mesmo tempo. Priorize, como visto acima! Vivemos em um mundo quase que 100% digital. O número de usuários de smartphones, por exemplo, cresce cerca de 10% ao ano e já somos mais de 3,5 bilhões! E é realmente tentador ficar “perdendo tempo” em mídias sociais, lendo fofocas ou jogando aqueles joguinhos viciantes. Além dos apps de mensagem que a cada apito nos desconecta do trabalho. Sendo assim, para aumentar o foco em alguma atividade que exija concentração, simplesmente desligue o seu smartphone! Pode ter certeza de que ajudará.

Tem uma tarefa que garantirá sua promoção? Ou trará mais clientes para seu negócio? Aumentará o valor agregado do seu produto ou serviço? Ótimo! Se preocupe com isso. No final, considere sim as métricas de tempo x custo de execução, mas principalmente no resultado que atingiu para mensurar se a performance foi boa ou não!

Organização é uma palavra-chave para o sucesso! Portanto, organize-se bem. Além da organização mental, que deve considerar a priorização de atividades e o foco no resultado, organize sua mesa, seu local de trabalho. Em tempos de home office, muitas distrações acontecem, adaptações de locais foram necessárias. Mas garanto que um mínimo de organização é possível. E fará toda a diferença!

Adote uma rotina minimalista! Use menos do seu tempo se preocupando com supérfluos, sobra tempo para focar em coisas importantes na sua vida! Pense nisso...

Intervalos são incríveis! Descanse regularmente. Não adianta trabalhar feito um louco, esgotando suas energias. Você deve sim trabalhar duro, mas pausas regulares fazem bem para seu corpo e sua mente.

E aquela tarefa que você só joga para frente? Procrastinação? Não aceite esta palavra no seu vocabulário. Finalize o que você inicia. Além de obviamente ter resultados, você transmite a sua mente aquela saciedade que faz muito bem!



Automatize as ações o máximo que você conseguir! Menos tempo desprendido em ações que as máquinas, apps e até outras pessoas com mais habilidade que você pode ajudar, melhoraram a sua vida com certeza!

Seja grato!

Você já escreve um diário da gratidão? Esse pequeno ato, mas de grande valor, pode transformar o jeito que você vê o mundo. Diariamente escreva em um caderno, específico para este fim, todas as coisas pelas quais você é grato! Vale até “Sou grato por ter saúde”, “Sou grato pela família...”. Até pelas coisas que você ainda não tem, mas que está em busca, como “Sou grato pelo lindo apartamento que tenho de frente para o mar”. Parece loucura, mas para muitos que acreditam no karma da gratidão, funciona como uma espécie de crédito com o universo. E te garanto, mal não vai fazer!



Como podemos te ajudar?

A Império nasceu com o propósito de auxiliar empresas e pessoas a alcançarem os **melhores resultados!**

MARKETING DESIGN COMUNICAÇÃO



www.imperiodeideias.com.br



(11) 95827-9176



@imperiodeideias



Império de Ideias



Clique nos botões acima para interagir!

Sua empresa está adequada à LGPD?

Atender os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados favorece a gestão de privacidade de dados e evita prejuízos à sua empresa.

Eleve o patamar de maturidade de segurança da sua empresa sem se tornar vulnerável: cumpra os requisitos da LGPD.

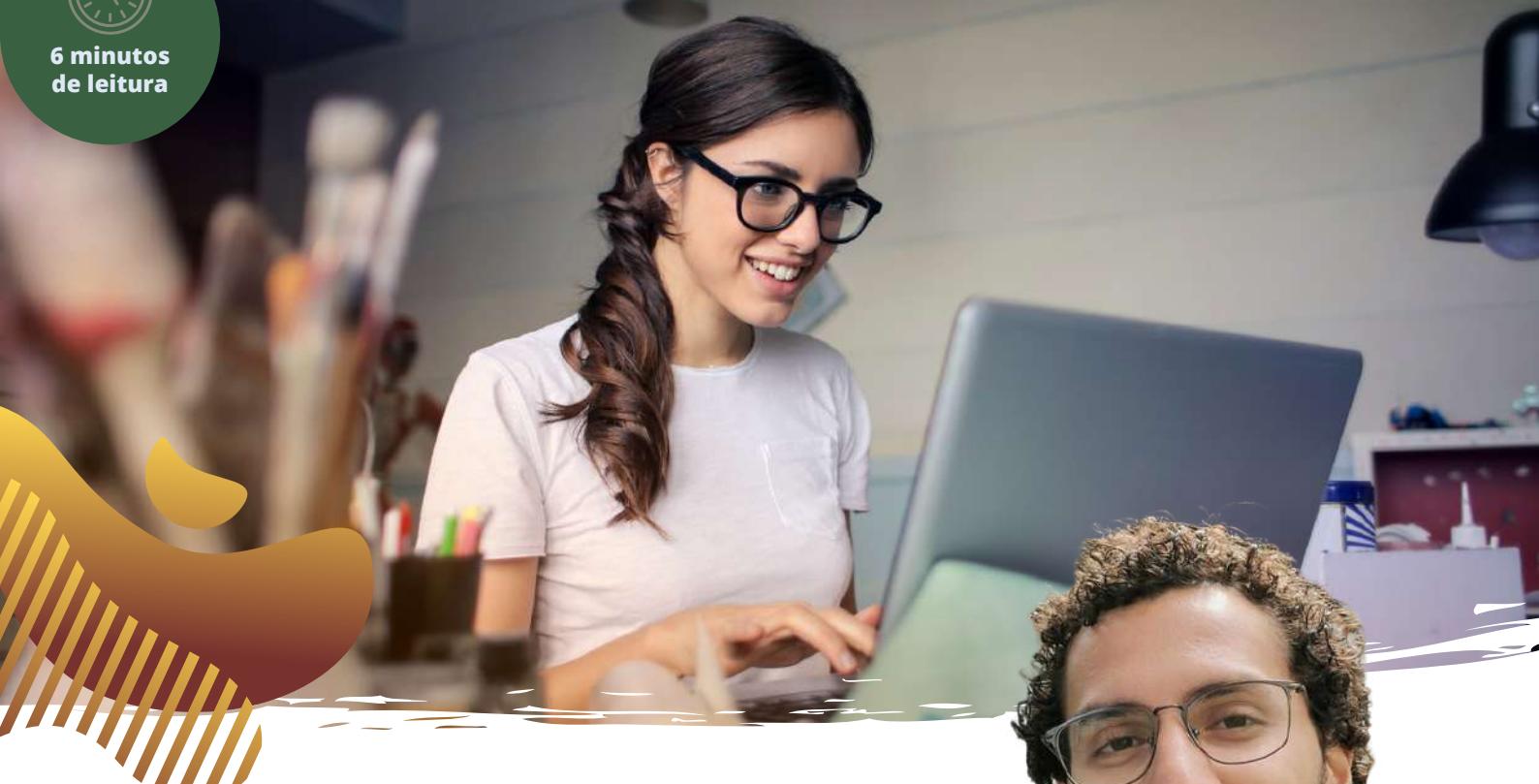


Solicite um diagnóstico LGPD:





6 minutos
de leitura



COMO COLABORAR À DISTÂNCIA?

por Diego Zanlorenzi

Desenvolvedor de Software Sênior na Sambla (Suécia),
apaixonado por tecnologia e nomadismo digital

Linkedin: [/diegozanlorenzi](https://www.linkedin.com/in/diegozanlorenzi)



Sejam por restrições derivadas da pandemia ou como benefício que busca elevar a qualidade de vida dos funcionários, regimes de trabalho remoto têm se popularizado por todo o mundo, e marcam o início de uma nova era para a indústria do conhecimento, agora mais distribuída e flexível do que nunca. De pequenas à grandes organizações, as interações que antes tinham como palco escritórios e salas de aula, passam a ocorrer em ambientes virtuais.

Como continuar colaborando de forma eficiente neste novo cenário? Os desafios são muitos, e nos convidam a reavaliar maneiras de manter uma comunicação eficiente com colegas de trabalho, bem como gerenciar a execução das atividades com qualidade.

É compreensível a preocupação de gestores de que seus funcionários possam se tornar improdutivos e pouco colaborativos devido a mudança de ambiente, ao passo que interlaçam as rotinas de trabalho com as da esfera pessoal dentro de casa. E para piorar, podem começar a microgerenciar as entregas e cobrar 100% de disponibilidade dos seus colaboradores (que não ocorreria nem no escritório), prática esta que corrói as relações de confiança e aumenta os níveis de stress.

Entretanto, estudos demonstram que as pessoas valorizam trabalhar remotamente. Segundo artigo publicado pela Harvard Business Review em agosto de 2019, um trabalhador médio estaria disposto a aceitar uma redução de até 8% de seu salário em troca da opção de trabalhar de casa, o que simboliza uma associação monetária positiva com esta possibilidade.

Além disto, de acordo com estudo presente no mesmo artigo, os resultados indicam 4.4% de aumento de performance quando o trabalho é executado remotamente, pela falta de interrupções derivadas da proximidade social. Mas para atingir esta alta, autonomia e flexibilidade são imprescindíveis.

Para a muitas empresas o custo é a escolha de serviços que viabilizem a colaboração à distância e a necessidade de mudança de mindset, ambos requeridos para se adequar ao “novo normal”.

Existem diversas ferramentas disponíveis para o gerenciamento e acompanhamento de tarefas, porém é importante ter critério na escolha, e optar pelas quais melhor se adequam às necessidades do negócio ao invés de considerar somente popularidade.



Alternativas que promovam a colaboração e visibilidade de atividades, garantam a fluidez dos processos e se adequem a cultura podem se tornar recursos poderosos para realizar transições digitais, principalmente se houver adesão dos usuários.

As interações sociais - tão indispensáveis, e as principais afetadas pelo distanciamento físico - agora dão espaço aos aplicativos de mensagens, chats e chamadas de vídeo durante o expediente. Estar online e poder se comunicar com qualidade e clareza de qualquer lugar se tornou uma necessidade.

Assim como os serviços de gerenciamento e acompanhamento, existe um mercado abundante e diversas alternativas que entregam funcionalidades similares, o diferencial na escolha é na forma com as quais estes aplicativos organizam os canais de mensagem e vídeo, qualidade das chamadas, portabilidade e controle de acesso.

Abaixo pode-se encontrar uma lista de serviços recomendados, por serem abrangentes, populares e confiáveis.



Gerenciamento de atividades:

[Asana](#) / [Monday](#) / [Wrike](#) / [Notion](#)



Clique na ferramenta
para acesá-la!



Chat & chamadas de vídeo:

[Slack](#) / [Zoom](#) / [Skype](#) / [Microsoft Teams](#) / [Google Meet](#)

É importante relembrar que as ferramentas servem somente de apoio ao processo. Não é produtivo se registrar no melhor dos serviços se não houver empenho em utilizá-lo de forma adequada e aderente.

Quando trabalhamos à distância devemos ter muita atenção e interesse em utilizar os recursos disponíveis para manter os nossos pares atualizados sobre a nossa disponibilidade e iniciativas ao longo do dia, seja por meio de mensagens, ligações ou mudanças de status.

Empatia é, mesmo de longe, um dos principais ingredientes do ato de colaborar.

Fonte: Harvard Business Review - Is It Time to Let Employees Work from Anywhere?
<https://hbr.org/2019/08/is-it-time-to-let-employees-work-from-anywhere>

—
INOVAÇÃO
PRATICIDADE
CONFORTO
—



FF&E_
BRAZIL

ffebrazil.com

UMA NOVA EXPERIÊNCIA DE COMPRAS PARA O MERCADO DE HOSPITALIDADE!

AV. NAÇÕES UNIDAS 14.401 - CJ. 1716 - TEL: (11) 2306-8331 | 99481-7331



*Sorrir é sempre
o melhor look!*

REALIZAMOS TODOS OS PROCEDIMENTOS PARA MELHORAR A SUA SAÚDE BUCAL E O SEU SORRISO!

-  Ortodontia
-  Limpeza
-  Restauração
-  Clareamento
-  Tratamento de Canal
-  Próteses
-  Cirurgias
-  Bruxismo
-  Implantes



Atendemos convênios - Consulte-nos!



Dra. Débora Cesta
Odontologia



@dra.deboracesta

 (11) 96574-5577

Av. das Nações Unidas, 14401
Cond. Parque da Cidade
Torre Tarumã - Sala 2806

Escolha um ERP que **evolua** com você

- Foco na gestão e melhor desempenho na operação
- Redução de perdas e erros
- Solução integrada e em tempo real
- Mais controle e segurança para alto volume de dados
- Flexibilidade e mobilidade
- Solução em nuvem

🌐 www.okser.com.br

📞 São Paulo: 11 3294-6905 | Campinas: 19 3368-6700

✉️ okser@okser.com.br

**SAP® Business
One**

OKSER



8 minutos
de leitura



O QUE APRENDI COM A INCRÍVEL VIAGEM DE SHACKLETON

por José Renato Siqueira Jr.

Escritor e Consultor de carreiras
jrenato@jrsiqueiraconsultores.com.br

Esta é a história do capitão Sir Ernest Shackleton e sua viagem a bordo do Endurance, no verão de 1914, a caminho do Atlântico Sul, com o propósito de cruzar o continente antártico pelo Polo Sul.

O livro de autoria de Alfred Lansing tomou como base os diários e as entrevistas realizadas com membros da expedição e mostra em detalhes como o capitão Shackleton conseguiu a proeza de voltar desta aventura, sem perder nenhum dos membros de sua tripulação, após enfrentar situações de uma quase tragédia.

O Endurance deixou a Inglaterra em agosto de 1914, com o ousado projeto de cruzar o mar de Weddell na direção da costa da Antártica e lá desembarcar os expedicionários. O navio acabou preso em um mar de gelo “como uma amêndoia numa barra de chocolate” - assim o incidente foi descrito.

Na primavera, por conta do degelo, o navio esmagado pelos blocos de gelo que se desprenderam foi a pique, deixando toda a tripulação sem abrigo. Assim a mais incrível etapa da viagem começou.

Shackleton e seus homens sobreviveram por seis meses à deriva, em uma banquisa no mar de Weddell em condições precárias com apenas uma parte das provisões e equipamentos que conseguiram salvar.

Quando o banco de gelo se separou, lançaram ao mar os botes salva-vidas que haviam recuperado e com eles chegaram a terra firme, uma ilha na ponta da península antártica chamada Elephant. De lá, seis homens, comandados pelo próprio Shackleton, conseguiram a façanha de atravessar 800 quilômetros da temida passagem de Drake – seguramente um dos mais assustadores locais do planeta, constantemente assolado por ondas gigantescas e condições climáticas de frio intenso e ventos da magnitude de um furacão.

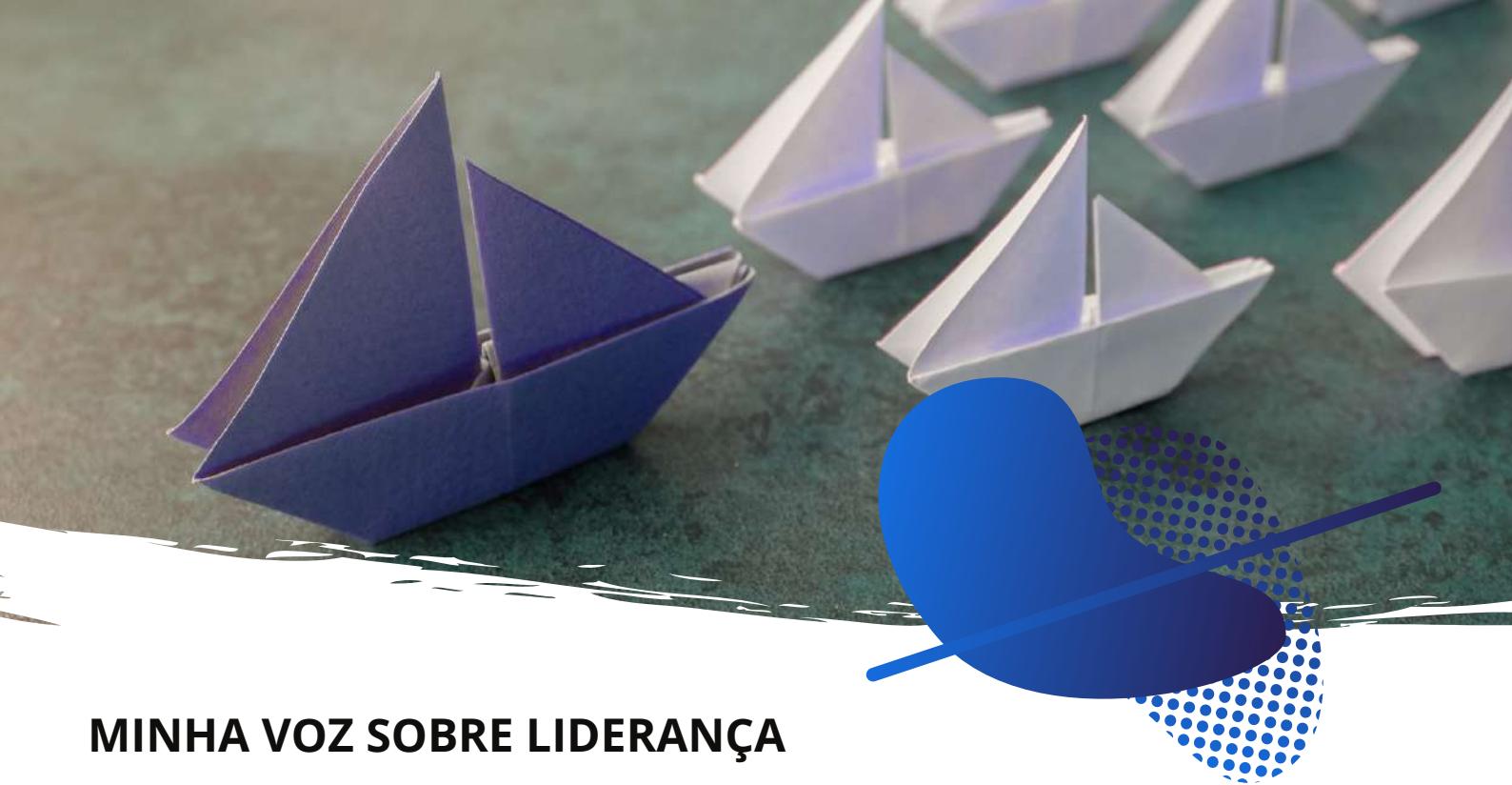
Após duas semanas de navegação acidentada e de uma inacreditável travessia a pé, por um terreno até então não mapeado, na ilha Geórgia do Sul, o grupo chegou à uma estação baleeira norueguesa de onde Shackleton retornou para resgatar os demais tripulantes deixados, quase sem esperança, na ilha Elephant. O livro apresenta um enredo de coragem e superação humana que nem mesmo os mais talentosos ficcionistas da indústria cinematográfica seriam capazes de imaginar e reproduzir.

Todavia, um fotógrafo e um cinegrafista que faziam parte da tripulação registraram a aventura com imagens impressionantes desta saga inacreditável, um filme que vale a pena ser visto no link abaixo.

**A LENDÁRIA EXPEDIÇÃO
ANTÁRTICA DE SHACKLETON -
FILME COMPLETO**



Texto produzido a partir de artigos e sites de livrarias onde o livro pode ser encontrado.



MINHA VOZ SOBRE LIDERANÇA

Conheci a história do Endurance e de Shackleton em algum dos livros escritos por Amyr Klink quando, por força de um projeto de desenvolvimento de liderança, pesquisava exemplos reais de líderes reais.

Por que escrevo assim?

No mercado editorial de negócios e gestão, proliferam centenas, talvez milhares, de obras que exploram o tema liderança. Já tive a oportunidade de ler e estudar algumas e passar os olhos em muitas outras, mas em poucas encontrei informações sobre líderes de verdade, para mim, pessoas “de carne e osso”, no papel de líderes eficazes.

Geralmente as descrições do perfil de um líder trazem características, virtudes e competências exigidas, as quais duvido serem possíveis, a não ser naqueles que denominei “os líderes que existem apenas dentro de livros”.

Por causa desta inquietação profissional, além de descobrir Shackleton, também encontrei Jan Carlzon, um executivo que nos anos 1980 lançou o livro “A hora da verdade”, quando ocupava a presidência da SAS, companhia de aviação escandinava. Nele, apresentou sua ousada abordagem de, literalmente, virar de ponta cabeça o organograma, deixando evidenciado quem são as pessoas que representam e apresentam a empresa aos clientes – a base operacional - e, por isso, esclareceu em definitivo o papel dos líderes: servir a essa base para que façam o melhor que puderem.

Das experiências brasileiras, conheci o clássico “Virando a própria mesa”, escrito por Ricardo Semler, no qual ele relata as mudanças e ações que empreendeu na empresa de sua família, quando assumiu a direção dos negócios. Na prática, o que ocorreu por lá revolucionou a visão ortodoxa do papel dos líderes, corrigindo históricos vícios derivados da visão autoritária e elitista que existia na forma de liderar, baseada certamente na visão de um mundo no qual existem pessoas nascidas para comandar e outras para serem comandadas.

Muitos outros escreveram histórias importantes e são exemplo como líderes, mas enfatizo Shackleton porque ele, com sua coragem de ocupar o espaço de principal responsável pela vida dos seus liderados, durante a crise, mostra o que diferencia um verdadeiro líder: servir de forma incondicional, com atos contínuos de demonstração do respeito que possui por qualquer pessoa sob sua responsabilidade, independentemente de quem seja.

À virtude do respeito, acrescento a da justiça com que impregna suas decisões, conversas, orientações, correções de rota e qualquer ato. Agem assim os líderes que salvam vidas, resgatam dignidade, descobrem o potencial presente em cada ser, os que fazem as pessoas crescer não em competências apenas, mas em virtudes humanas.

Lembre-se dos líderes reais, repito, “de carne e osso”, que o influenciaram positivamente e de quem você se recorda com saudades e gratidão. Acredito que neles enxergará algumas das virtudes humanas fundamentais, como humildade, respeito, vontade de se aprimorar como ser humano e amor pelo outro.

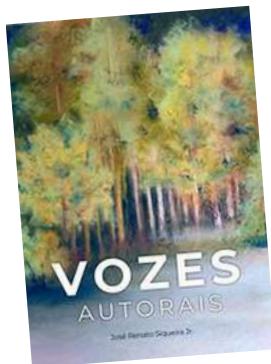
Gostar de gente, verdadeiramente, almejando no limite conseguir algum dia, amá-las em profundidade. Essa, na minha visão deveria ser a condição primeira para assumir qualquer posição de liderança. Gostar a ponto de colocar a própria vida para não perder ninguém, foi o grande exemplo que Shackleton nos ofereceu. Ele prova que há Capitães e capitães...



Sugiro, para finalizar, a leitura do livro “Pequeno tratado das grandes virtudes”, escrito por André Comte-Sponville. Sem a pretensão de evocar todas as virtudes, tampouco de esgotar uma em particular, o livro apresenta e elucida comportamentos que dão vida àquela virtude e indica as que julga mais importantes e o que as tornam necessárias, embora sempre difíceis, mas possíveis de desenvolver.

Não há liderança onde inexistam virtudes aplicadas ao bem coletivo, competências utilizadas visando o bem comum e a salvação de todos e não do pequeno grupo que ovaciona e infla egos.

As ações de Shackleton formaram, para mim, argumentos incontestes do que significa e o que é, em verdade exercer a missão da liderança.



DO LIVRO VOZES AUTORAIS, CAPÍTULO 6

**JOSÉ RENATO SIQUEIRA JR.
ESCRITOR E CONSULTOR DE CARREIRAS**



CONHEÇA A PRIMEIRA PROFESSIONAL COMPANY BRASILEIRA

NA JORNADA PARA A NUVEM, SUA EMPRESA PRECISA CONHECER O MELHOR CAMINHO PARA REDUZIR CUSTOS E ALCANÇAR A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL.

Somos a primeira e mais completa professional Cloud Company Brasileira. Por isso, sabemos que a jornada para a nuvem é muito mais do que contratar e transferir ativos para a cloud. Ela começa no profundo entendimento das necessidades e de uma gestão completa da infraestrutura de on-premises, para seguir rumo à nuvem pública.

O que garante controle total dos recursos envolvidos, do valor investido e da disponibilidade de todos os sistemas.



Uma empresa completa para a evolução do seu negócio

 Consultoria, arquitetura e projetos para a melhor experiência na Jornada para a Nuvem

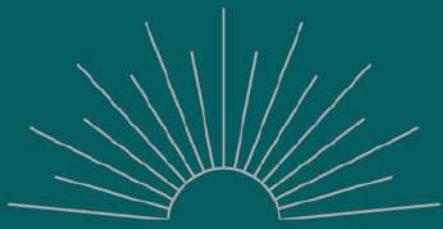
 Broker e Integradora de serviços Cloud

 Equipe com mais de 20 anos em Gestão de TI e implantação de serviços cloud

 100% de disponibilidade em soluções de storage

 Parcerias com os maiores players de IaaS do mundo

 Controle e Gestão de billing



ESPAÇO FADUL

.....

CONSULTÓRIO PSICOLOGIA



RENATA FADUL
CRP 06/129254

.....

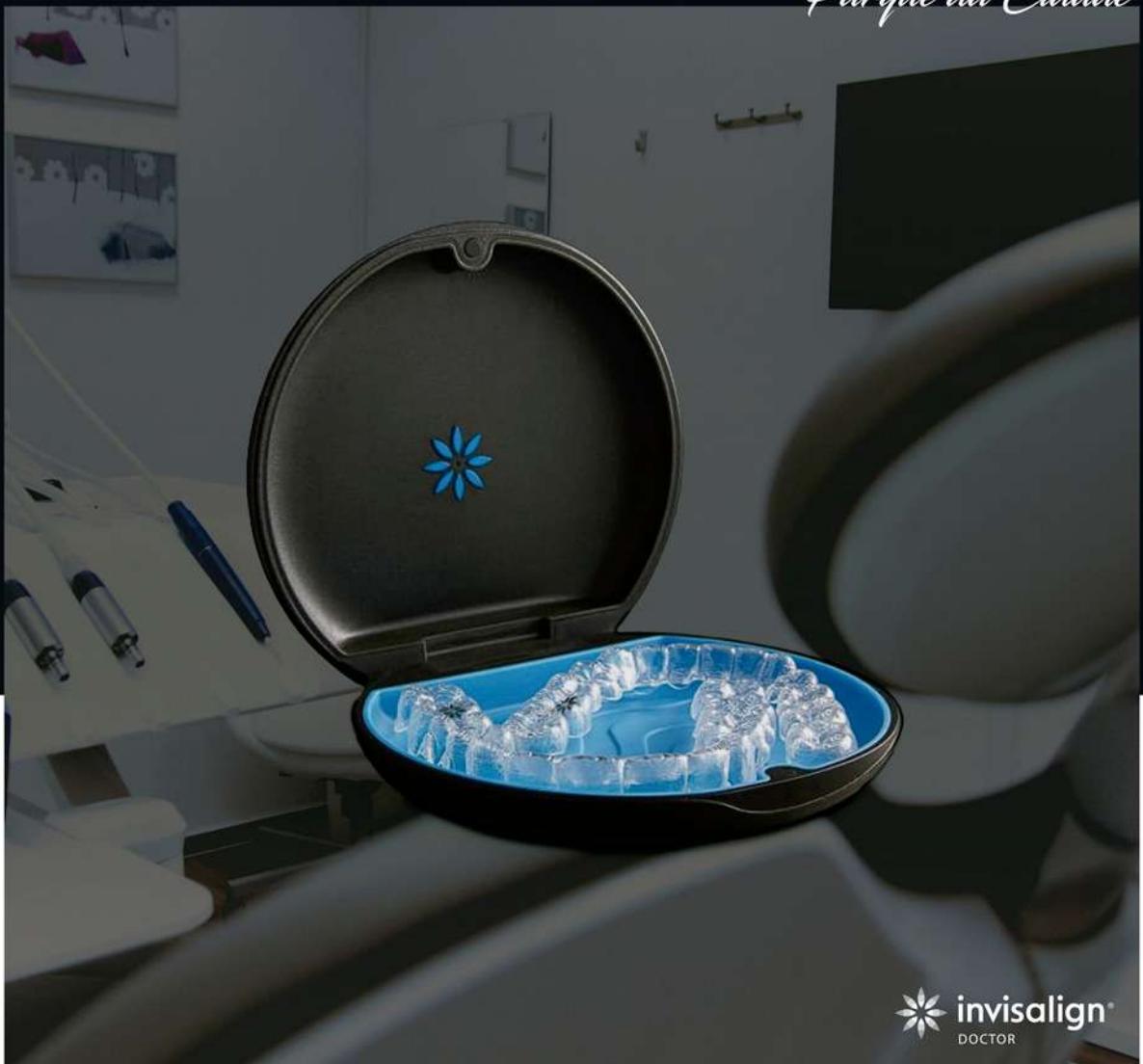
AV. DAS NAÇÕES UNIDAS, 14401
TORRE C TARUMÃ CJ. 1001
MORUMBI

CEL. 11 98444-8889

ATENDIMENTOS ON LINE E
PRESENCIAL

CLÍNICA A&T SAÚDE

Parque da Cidade



 **invisalign®**
DOCTOR

MAIS QUE ODONTOLOGIA, OFERECEMOS TECNOLOGIA.

Ortodontia - Lentes de Porcelana
Harmonização Orofacial

Veja o seu sorriso
Invisalign® em segundos.



 @aetsaude | Telefones (11) 5585-0609 e (11) 98449-0506

Av. das Nações Unidas, 14.401 - Cj. 1802 - Torre Tarumã





SÍNDICO PROFISSIONAL

A SOLUÇÃO CERTA PARA O SEU CONDOMÍNIO!

POR QUE SOMOS **DIFERENTES?**

Porque sabemos lidar com as expectativas dos condôminos, com as dos funcionários contratados e até mesmo de outros fornecedores, encaminhando soluções sem conflitos!



**Assessoria
Jurídica**



**Comunicação
Integrada**



**Engenharia
Dedicada**





Distribuidor autorizado



AR Gas One

Cj 3117 - Parque da Cidade
Torre Taruma

**Compre ou Renove
sem sair de casa.**

Só na Serasa Experian.



e-CNPJ

serasa

serasa
experian.

NF-e

serasa





Revista do Parque

Editor Chefe: **Lucas C Sichetti**
lucas@imperiodeideias.com.br